

## Activiteitenprogramma MVO-beleid van Staffing MS

### People

- Staffing MS stimuleert interne mobiliteit, om professionals in beweging te krijgen en te houden. Met als doel het maximale uit de professionals te halen en boventaligheid te voorkomen. Staffing MS is nauw betrokken bij het Initiatief Flextensie, waarbij mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt via tijdelijk werk aan een vaste baan worden geholpen. Indien nodig wordt hier, vaak in samenwerking met het UWV, intensieve vakkundige begeleiding en scholing geboden. Hier zijn binnen vier maanden maar liefst 45 bijstandsgerechtigden aan het werk zijn geholpen via onze inhuurdeskoplossing en hebben nu weer zicht hebben op een vaste baan. Staffing MS stimuleert en faciliteert kleinere woon-werk afstanden, door dit mee te nemen als selectie criteria in haar uitvragen..
- Staffing heeft haar dienstverlening procesmatig ingericht, volgens een ISO 9001:2000 gecertificeerd kwaliteitssysteem.
- Vanuit haar eigen idealen en streven naar transparantie in het inhuurproces zorgt Staffing MS voor een eerlijke kans voor het lokale MKB en zzp'ers om direct en eenvoudig kunnen werken bij haar opdrachtgevers.
- Staffing MS steunt verschillende goede doelen:
  - **Unicef:** Staffing MS zet zich via Unicef in om daar waar zich grote natuurrampen hebben voorgedaan, de bevolking te helpen met werk en trainingen, zoals in India, de Golfkust van de VS, en in China.
  - **CliniClowns** en de **Stichting het Regenboogboombos**, die zieke kinderen een lach en een veilige plek in hun gedachten bezorgt bij onze opdrachtgevers, het Zuwe Hofpoort Ziekenhuis en het HagaZiekenhuis.
  - Bij onze opdrachtgever SKVR hebben we bijdragen geleverd aan het muziekproject **IKEI-concert (Ieder Kind een Instrument)** voor Rotterdamse scholen door het adopteren van de componist. Aan het eind van groep 6 spelen de IKEI-kinderen samen met musici van het Rotterdams Philharmonisch Orkest op het podium van de Grote Zaal van de Doelen.

### Planet

- Staffing MS is geen producerende organisatie. Wij recyclen onze kantoorartikelen en zien strikt toe op gescheiden afvalverwerking.
- Staffing hanteert een duurzaam inkoopbeleid. Wij kiezen bijvoorbeeld bewust voor gerecycled papier en stimuleren medewerkers, opdrachtgevers en leveranciers tot paperless working.
- Het proces rondom inhuur, van aanbod en vraag tot facturatie zoals door Staffing wordt aangeboden, impliceert dat bekende papierstromen van werkbriefjes en facturen verdwijnen en vervangen worden door digitale wijze van communiceren en rapporteren en factureren. Papier is in dit proces niet meer nodig.
- Staffing MS oriënteert zich momenteel om op te gaan voor het **ISO 14001 milieucertificaat**. Ons milieuhandboek wordt eind 2013 samengesteld.
- CO2-uitstootreductie: per 1 januari 2014 werken wij klimaatneutraal. Dit betekent dat wij al onze uitstoot veroorzaakt door huisvesting en transport volledig willen compenseren. In ons kantoorpand werken wij reeds met groene stroom, ons kantoor is in 2010 duurzaam verbouwd.
- Vervoer:
  - We stimuleren medewerkers om te reizen met openbaar vervoer. Ook alle medewerkers met een leaseauto wordt een NS Business Card aangeboden.
  - Medewerkers met een leaseauto kiezen voor een schone, veilige en energiezuinige auto, de verbruiksgegevens van iedere auto wordt gemonitord. Al in december 2011 waren er geen auto's met label E meer en was er een significante toename van label A, B en C in het wagenpark zichtbaar. Staffing MS stimuleert haar medewerkers elektrisch of hybride te gaan rijden.
  - Staffing MS heeft een fiscaal aantrekkelijk fietsplan opgenomen in het arbeidsvoorwaardelijk pakket
- Sponsor (kennis, tijd en middelen) aan de organisatie Enviu 'start companies that aimed to create a positieve social and environmental impact'.

## FLXEXTENSIE

Flextensie is een concept, dat zich richt op afwikkeling van flexibele inzet van bijstandsgerechtigden.

De Gemeente Den Haag heeft het concept geïmplementeerd. Voor dat doel is de onafhankelijke Stichting Flextensie ingericht.

De huidige arbeidsmarkt vraagt om flexibiliteit. De Gemeente biedt bijstandsgerechtigden met Flextensie tijdelijk of deeltijdwerk met behoud van de uitkering. Zo groeien zij flexibel van bijstand naar baan.

Het rendement op de operatie vloeit weer terug naar de Gemeente en levert zo een bijdrage aan de noodzakelijke besparingen.



## Profit

- Onze organisatie richt zich deels op publieke organisatie en zorginstellingen, die naar onze mening onnodig veel geld uitgeven aan flexibele arbeid. Onze doelstelling is om met nieuwe inzichten en ondersteuning deze organisaties grip te geven op hun inhuur en een kostenbesparing van minimaal 15% te realiseren. Hierdoor hopen wij met onze kennis en expertise een bijdrage te kunnen leveren aan een efficiëntere overheid en een betaalbare zorg voor onze maatschappij.
- Het project 'meer mobiliteit, minder inhuur' bespaart kosten op inhuur en verhoogt productiviteit van de eigen professionals (zie white paper op onze website en hieronder toegevoegd).
- Binnen onze bedrijfsvoering zijn wij in ons HR beleid gericht op diversiteit, optimale werk-privé balans en medewerkerstevredenheid. De afgelopen jaren hebben wij op dat gebied al goede resultaten behaald.
- Wij kennen een Staffing MS- gedragscode, onder meer met een aantal MVO- uitgangspunten hierin opgenomen.
- Staffing MS is een "erkend" leerbedrijf. Wij bieden op continue basis stageplaatsen en begeleiden op deze wijze jaarlijks meerdere stagiaires richting het succesvol afronden van hun opleiding.
- Wij kennen een duurzaam inkoopbeleid, verschillende producten zoals papier, meubels en energie worden door ons duurzaam ingekocht.

## MVO en duurzaam ondernemen in samenwerking met Opdrachtgever

Naast vormgeving en invulling van het eigen MVO beleid binnen de MSP dienstverlening hecht Staffing MS grote waarde aan het zichtbaar uitdragen van het MVO beleid van haar opdrachtgevers. Wij zijn ons zeer bewust van onze verantwoordelijkheid ten aanzien van het dit beleid en vinden het belangrijk dat dit door onze opdrachtgevers wordt herkend in onze dienstverlening. De wijze waarop Staffing MS haar oplossingen en zo meerwaarde aan het MVO beleid van haar opdrachtgevers wordt o.a. als volgt worden ingevuld:

1. **kennisdeling** van onze eigen ervaringen vanuit het Staffing MS MVO beleid met de opdrachtgever.
2. inzet en stimulering van **projecten** ten aanzien van werving en behoud van specifieke **doelgroepen** in samenwerking met leveranciers.
3. Toetsen en verbeteren van tevredenheid m.b.t. Inzet in **arbeidsomstandigheden** en **loopbaanontwikkeling** van de tijdelijke medewerkers in samenwerking met opdrachtgevers en leveranciers.
4. **actieve deelname** van Staffing MS aan vrijwilligerswerk bij de opdrachtgever.
5. **voorlichting** over het MVO beleid aan werkenden en leveranciers en het **stimuleren** van werkenden en leveranciers tot actieve deelname aan de MVO activiteiten van de opdrachtgever.