

Krapte en overvloed op de arbeidsmarkt van 2017

Geert-Jan Waasdorp, 8 december 2016

iG!

Krapte en overvloed op de arbeidsmarkt

- Klopt. Is beide waar
- Verschilt per doelgroep, regio, leeftijd, geslacht, etniciteit, taalbeheersing,...
- In goede en slechte economische tijden
- Is een keuze

Wat echt belangrijk is, is de vraag...

- Heb je grip op krapte en overvloed
- Heb je grip op je eigen krapte en overvloed

**BREAKING
NEWS**

A 3D graphic of the words 'BREAKING NEWS' in white, bold, sans-serif capital letters. The letters are arranged in two lines: 'BREAKING' on top and 'NEWS' below it. A thick red diagonal line runs from the top left to the bottom right, crossing over the word 'BREAKING' and under the word 'NEWS'. The background is a dark blue and purple gradient with some blurred light effects, suggesting a news broadcast environment.

Breaking! Werkloosheidcijfers worden met -80.000 naar beneden bijgesteld

Tabel 2.5 Kerngegevens arbeidsmarkt, 2015-2017 (a)

	2015	2015	2016	2017
	niveau in duizenden	mutaties per jaar in duizenden personen		
Arbeidsaanbod (b)	9406	35	30	60
w.v. trendmatig		38	40	35
beleid		18	30	25
conjunctureel		-20	-35	0
		mutaties per jaar in %		
Beroepsbevolking	8908	0,4	0,3	0,7
Werkzame beroepsbevolking	8294	1,0	1,0	0,8
Werkgelegenheid (miljoenen uren) (c)	12505	0,5	1,0	0,7
w.v. marktsector	9361	1,2	1,6	0,9
zorgsector	1599	-1,9	-1,4	0,5
overheid	1415	-1,1	-0,1	-0,6
	niveaus			
Werkloosheid (x 1000)		614	555	555
Werkloosheid (%)		6,9	6,2	6,2

(a) In de prognosejaren afgerond op tienden of hele vijfduizenden. De cijfers over de beroepsbevolking en de werkloosheid zijn volgens de internationale definitie.

(b) Het arbeidsaanbod is gedefinieerd als de som van werkzame personen (Nationale rekeningen) en de werkloze beroepsbevolking.

(c) Het CPB gebruikt sinds het *CEP 2016* gewerkte uren in plaats van arbeidsjaren als maatstaf voor de input van arbeid. Dit heeft gevolgen voor de cijfers over loonvoeten en werkgelegenheid. Hierover is een CPB Achtergronddocument met meer toelichting beschikbaar ([link](#)).

Bron: cpb.nl

Kind van de arbeidsmarkt



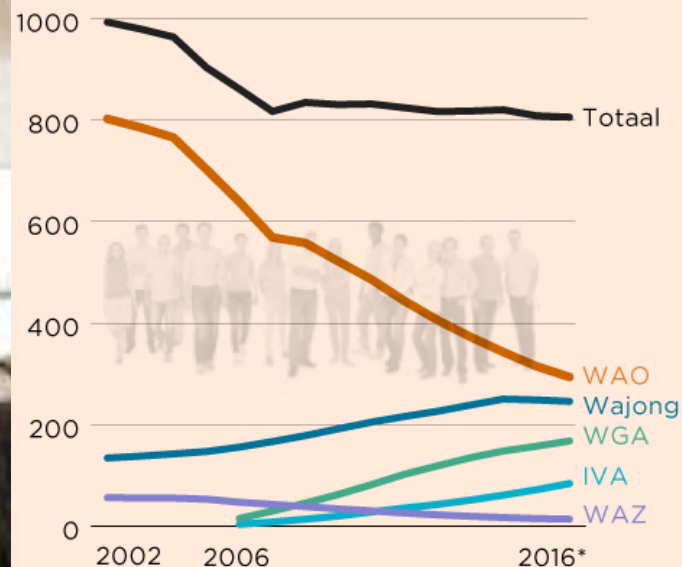
Waar zijn 248.000 Wajongers?



Hoe goed gaat het?

Uitkeringen arbeidsongeschiktheid

Aantal lopende uitkeringen (x1000)



WAO Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (tot 2006)
WAZ Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen (tot 2004)
WGA Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (vanaf 2006, onderdeel WIA)
IVA Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsgeschikten (vanaf 2006, onderdeel WIA)
Wajong Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten

Bron: SCP/UWV *raming UWV

A man in a dark pinstripe suit is shown from the chest up. He has a worried or surprised expression, with his hand covering his mouth. The background is blurred, showing other people in a professional setting.

“

ROBOTS PIKKEN ONZE BANEN IN

- *Lodewijk Asscher (Sociale Zaken en Werkgelegenheid)*
Sept 2014

Will a robot take your job

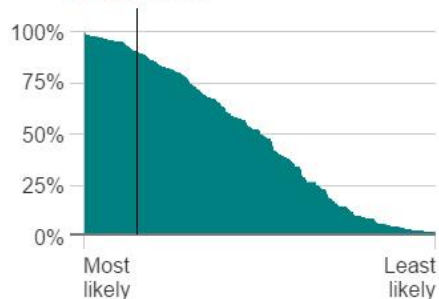
(<http://www.bbc.com/news/technology-34066941>)

Human resources administrative occupations

Likelihood of automation?
It's quite likely (90%)

How this compares with other jobs:

54th of 366

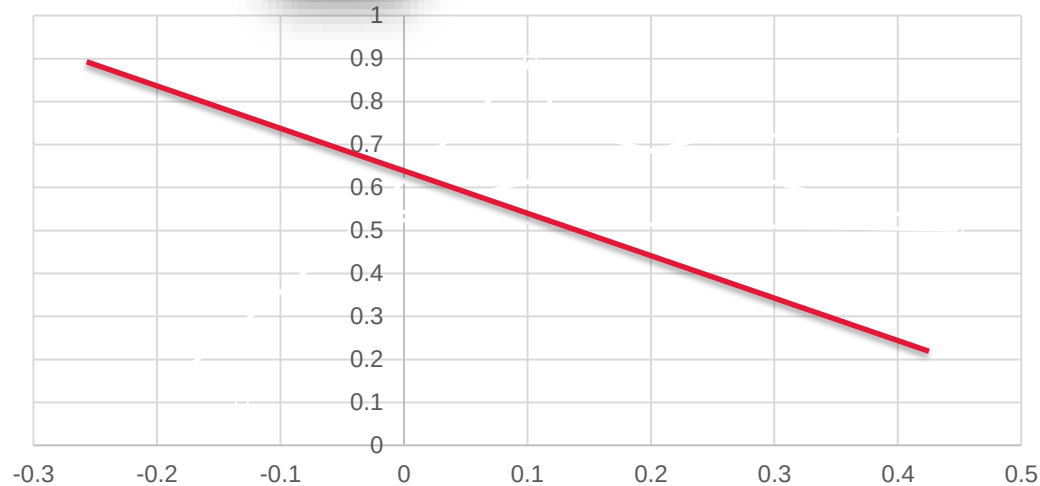


 Share my result



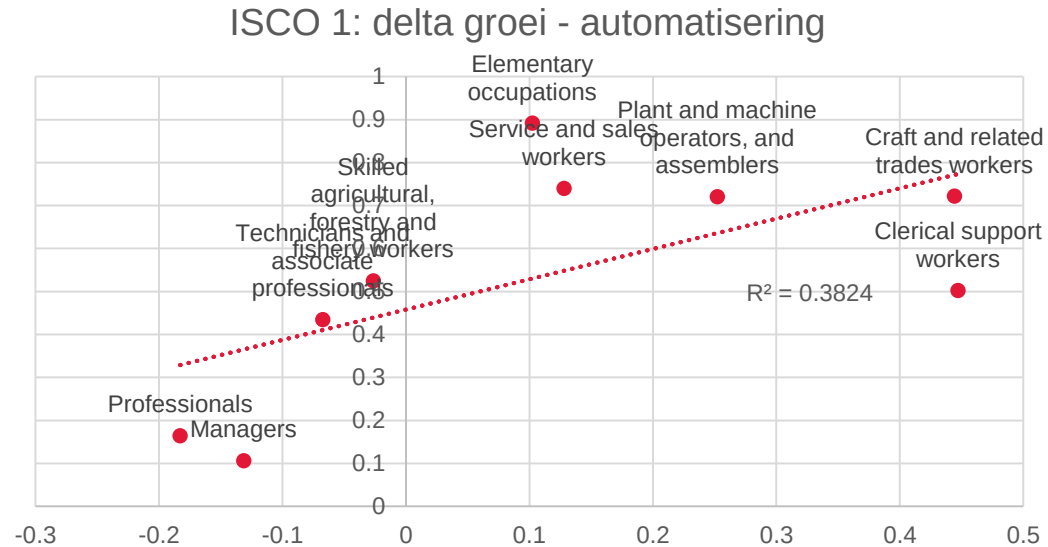


Grote kans om te worden geautomatiseerd



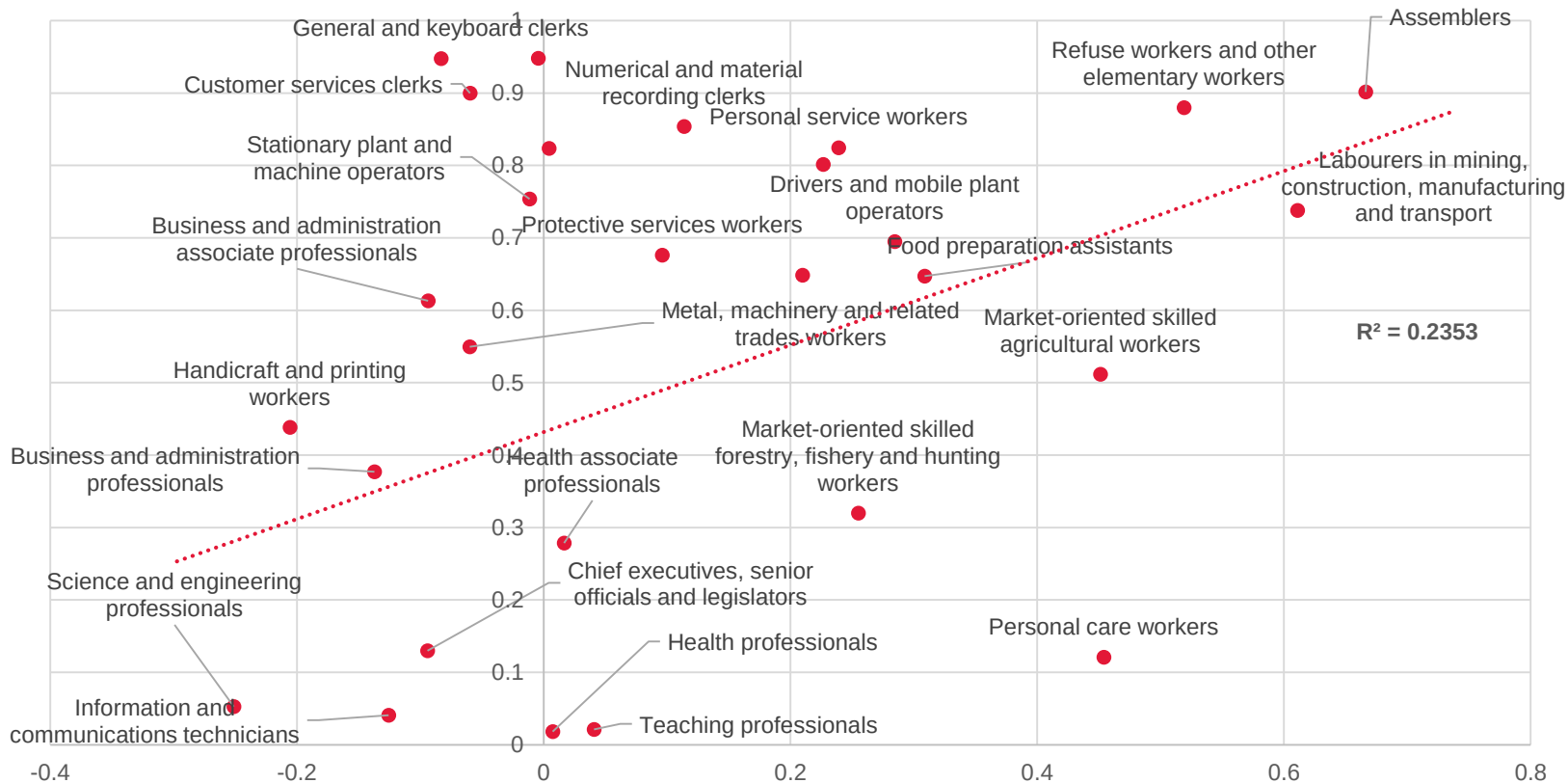
Meer dan gemiddelde vraag naar

! Relatie groei & automatisering



Beroepen die geautomatiseerd worden, groeien het snelste

ISCO-2: delta groei - automatisering



Nieuwe beroepen



SOCIAALPLAN.nl

080 - 20 30 699

[Wat is sociaal plan?](#)[Onderdelen sociaal plan](#)[Voorbeeld sociaal plan](#)[Voor wie is een sociaal plan?](#)[Ontwikkelingen & trends](#)[Nieuws](#)

'Een sociaal plan beschrijft de voorzieningen die werknemers ontvangen bij collectief ontslag'

Klantbeoordelingen

★★★★★ (9.4/10)

103 beoordelingen

[Bekijk alle beoordelingen](#)

The Feedback Company

Sociaal plan Vivat 2016 (eindigt 31 december 2016)

Het sociaal plan Vivat is van toepassing op werknemers met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd en op werknemers met een contract voor bepaalde tijd dat eindigt als gevolg van de reorganisatie. Uitgangspunt is het begeleiden van boventallige werknemers van werk naar werk. Vanwege organisatiewijzigingen binnen Vivat komen arbeidsplaatsen en functies te vervallen.

Informatie, advies & ondersteuning



Check uw
vaststellings-
overeenkomst

Laat onze arbeidsjuristen uw beëindigingsovereenkomst controleren en u ontvangt een

[HOME](#)[NIEUWS ▾](#)[KENNISDOCS](#)[CATEGORIE ▾](#)[BAANWISSELAARS ▾](#)[WERF&](#)[Home](#) > [Onderzoek](#) > [HR-professional totaal overdonderd door groeiende schaarste](#)**ONDERZOEK**

HR-professional totaal overdonderd door groeiende schaarste

2016/10/11  1.451 keer  2

Checklist om wervingsproblemen op te lossen

	Ja	Nee
1. Onze recruiters zijn opgeleid	☐	☐
2. Onze wervingsteksten zijn enthousiasmerend	☐	☐
3. Solliciteren bij ons, is een fantastische ervaring	☐	☐
4. Wij hebben actuele doelgroepinformatie	☐	☐
5. Onze hiringmanagers zijn getrainde interviewers	☐	☐
6. Ik solliciteer elk kwartaal bij mijn eigen organisatie	☐	☐
7. Onze arbeidsvoorwaarden zijn competitief	☐	☐
8. 20% van onze middelen zetten we in op referral	☐	☐
9. Het ATS is de ruggengraat van onze werving	☐	☐
10. Mobile is de norm	☐	☐



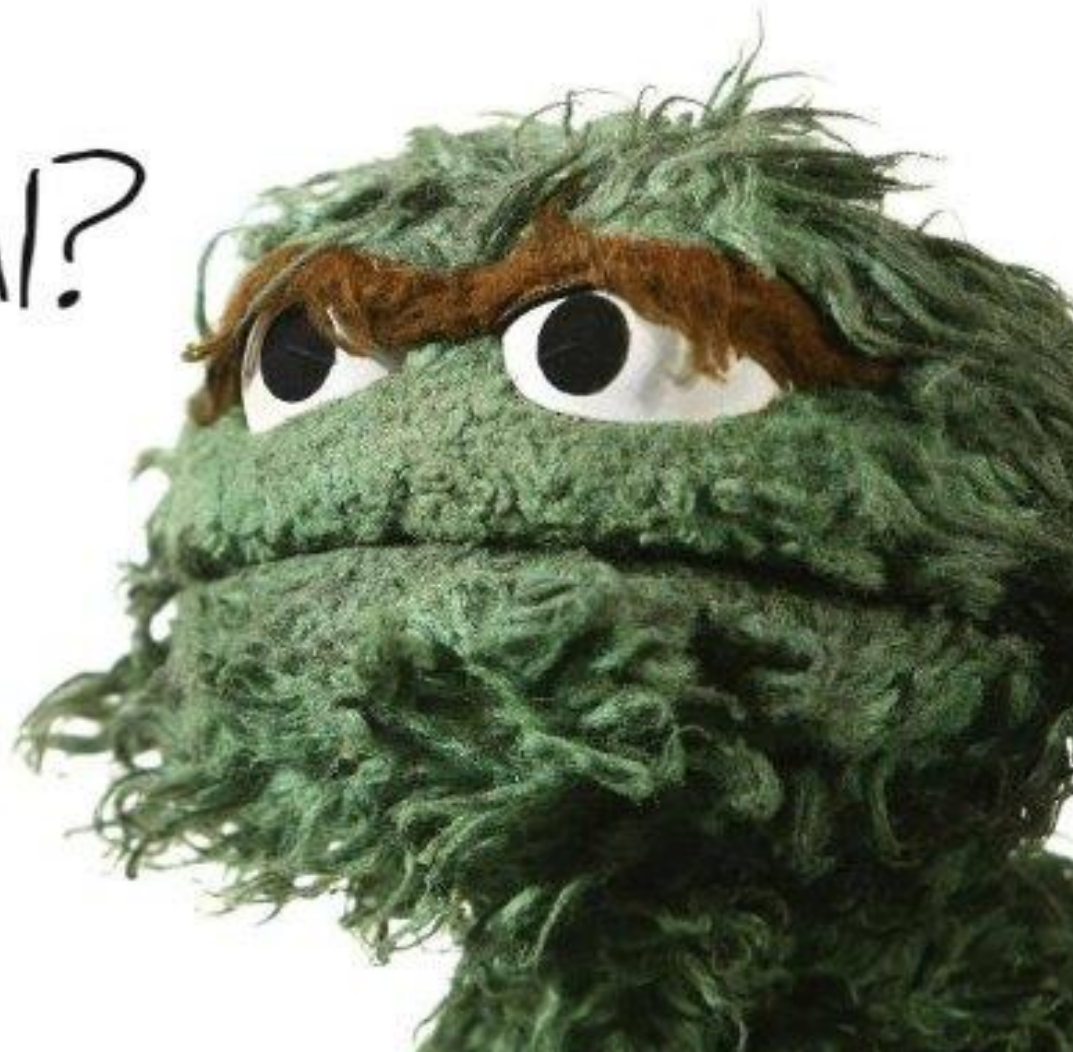
Wervingsproblemen zijn een keuze!

iG!

Werkloos blijven is een keuze!

iG!

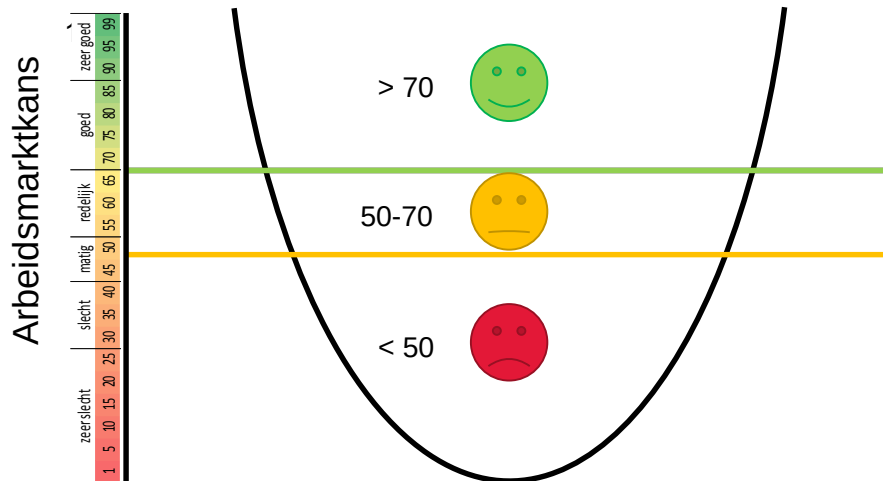
me? cynical?





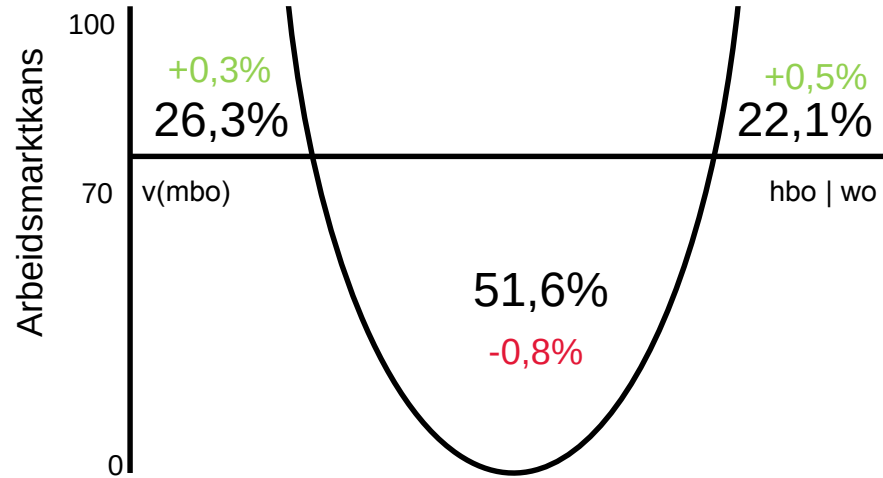
Werkvak
W5

De badkuip van de arbeidsmarkt



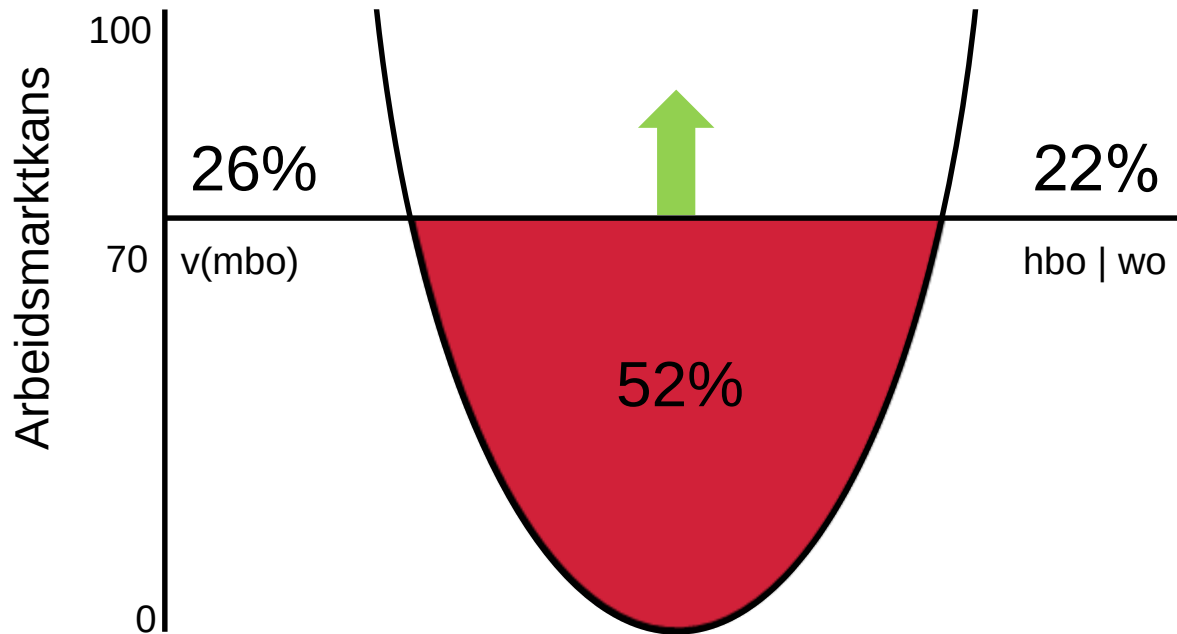
Bron: Arbeidsmarktkansen.nl

De badkuip van de arbeidsmarkt: 3e kwartaal 2016



Bron: Arbeidsmarktkansen.nl

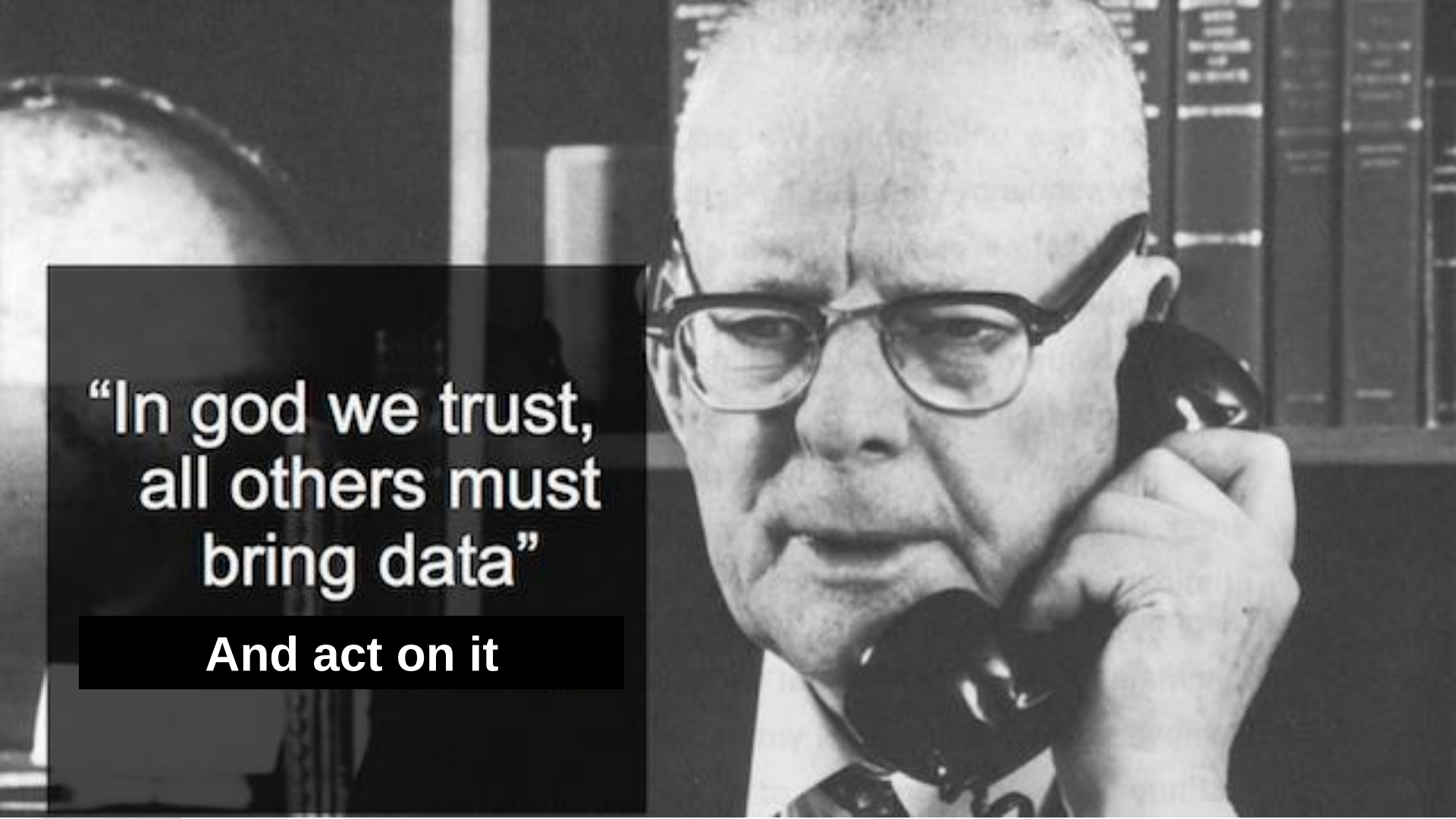
Uit de badkuip geklommen



Uit de badkuip geklommen

1. Diëtisten en therapeuten
2. Koeriers en bezorgers
3. Managers arbeid
4. Scheikundigen en laboranten
5. Medewerkers kinderopvang

Wil je meer details >> webinar op
IG site en elk kwartaal een
gratis update

A black and white photograph of a man with glasses, wearing a suit and tie, holding a rotary telephone receiver to his ear. He is looking slightly to the side with a serious expression. In the background, a bookshelf filled with books is visible. On the left side of the image, there is a dark rectangular overlay containing white text.

**“In god we trust,
all others must
bring data”**

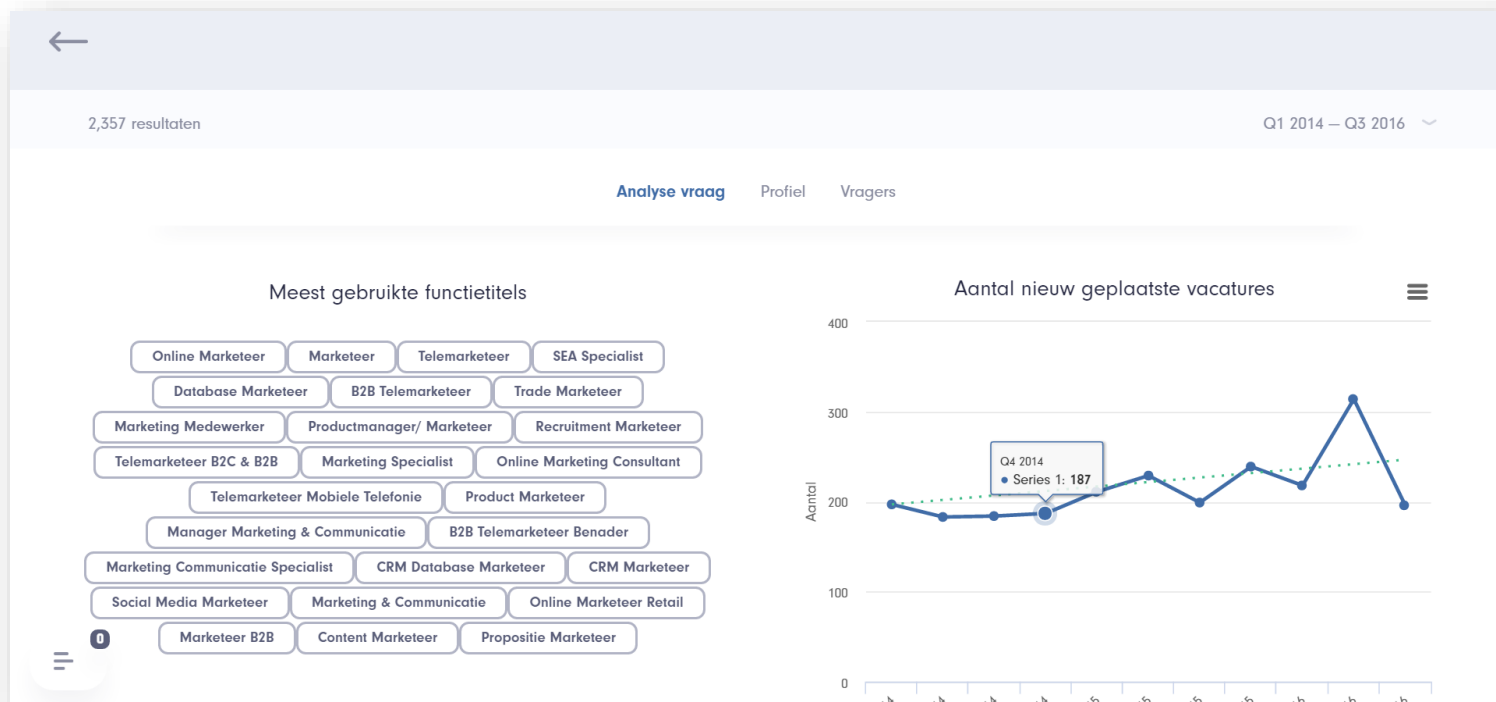
And act on it



Kwantificeren van de workforce



Totaal inzicht in vraag en aanbod (jobdigger doelgroep arbeidsmarkt dashboard)



Scorecard

Let op: de gegevens op deze pagina hebben alleen betrekking op aanvragen waarop (eventueel) aanbiedingen zijn gedaan en die (eventueel) geresulteerd hebben in een opdracht.



Aantal aanvragen	925	<i>Toelichting</i> Links staat het aantal aanvragen en aantal gevraagde posities voor de betreffende periode. De tabel toont onder meer in hoeverre (potentiële) leveranciers aanbiedingen hebben gedaan op de aanvragen (% aanbiedingen) en hoeveel van deze aanbiedingen in een opdracht hebben geresulteerd (% gunningen). De tabel kan op iedere kolom gesorteerd worden door op de kolomkop te klikken en in het menu voor 'Sort ascending' of 'Sort descending' te kiezen.
Aantal posities	1.131	

	Aantal opdrachten	% Aangeboden	% Gegund	Gem. aangeboden uurtarief	Totale opdrachtwaarde	Kwaliteit
Totaal	775	0,4%	11,1%	€ 135,60	€ 39.543.131	92
The School Factory	28	8,9%	28,0%	€ 43,71	€ 588.059	97
Dijkakabel Kabelwerken B.V.	16	1,4%	100,0%	€ 38,75	€ 371.114	
Maandag Interim Talent B.V.	16	14,6%	9,8%	€ 58,65	€ 423.219	92
Capgemini Nederland	15	3,7%	36,6%	€ 73,03	€ 915.349	78
Sogeti Nederland B.V.	11	4,9%	20,0%	€ 75,43	€ 596.127	93
iLinkprofessionals bv	10	5,0%	17,9%	€ 50,16	€ 228.132	96
Altran Netherlands B.V.	8	1,4%	50,0%	€ 135,53	€ 564.100	94
Start People	8	3,0%	23,5%	€ 34,56	€ 117.805	95
YER Interim Solutions B.V.	8	6,1%	11,8%	€ 58,85	€ 369.787	93

Klaas Broekhuizen • Ondernemen

Gisteren

Tekst

Krant



PwC VS schakelt kunstmatige intelligentie in bij overnames

De Nederlandse starter Focus Orange gaat nauw samenwerken met de fusie- en overnameafdeling van PwC VS. Het Amsterdamse Focus Orange kijkt met kunstmatige intelligentie steeds dieper in personeelsdata, wat strategische bedrijfsinformatie oplevert voor het dagelijks bestuur. PricewaterhouseCoopers wil het bewuste softwareprogramma, Crunchr, vooral inzetten om snel de personeelsrisico's te leren kennen bij voorgenomen fusies, overnames en beursgangen.

Focus Orange werkt in Nederland al voor grote bedrijven als Schiphol en ASML, en het werkt voor en samen met Randstad, dat vorig jaar € 2 mln in het bedrijf investeerde in ruil voor een aandelenbelang. De alliantie met accountantsbedrijf PwC is het eerste buitenlandse avontuur.



(Foto: HH)

Algoritme

Vooral nog kijkt Crunchr alleen nog in data die het personeel zelf levert of

Volgen via mijn nieuws

- Accountancy
- alliantie
- Bedrijfsadvies
- HR
- PwC
- Software
- Verenigde Staten

Laatste nieuws

09:46
Ericsson zou 3000 à 4000 banen willen schrappen

09:43





Asscher oppert een APK voor loopbaan

24 FEB 2016



DIEMEN - Werkgevers en werknemers moeten veel meer gaan doen aan scholing en ontwikkeling. Dat moet niet eenmalig gebeuren, maar voortdurend in de schijnwerpers staan, vindt minister Lodewijk Asscher (Sociale Zaken). Hij denkt na over een soort algemene periodieke loopbaankeuring (APL) - zoals de...



Meten van skill gaps & koppelen aan opleidingen

[Log in](#)[Sign up](#)

Scan Results

[Scan Report](#)

Result Summary

[Match Rate](#)[Resume Word Count](#)[Advanced Degree](#)[Measurable Results](#)[Job Title Match](#)[Company Info](#)[Hard Skills](#)[Soft Skills](#)[Other Keywords](#)[Skills Chart](#)[Recommended Jobs](#)[Improve Your Scan](#)[Recognize Plurals](#)[Star Your Scan](#)[Re-scan](#)

Match Rate ?

Resume Word Count



There are 1736 words in your resume. If you are not applying to executive-level, government, or Australia-based jobs, consider reducing your resume length to under 750 words to increase focus and for ease of reading by recruiters.

Advanced Degree



This job does not require or prefer an advanced degree.

Measurable Results



There are five or more mentions of measurable results in your resume. Keep it up - employers like to see the impact and results that you had on the job.

Job Title Match



The 'Assistant Director Of Event' job title was found in the job description, but not your resume. We recommend having the exact job title you're applying to in your resume to ensure you'll be found if a recruiter searches by job title. If you haven't held this position, you could include it as part of your objective. [Incorrect job title?](#)

Company



Add this job's company name and web address can help us provide you ATS-specific tips in the future. [Add Company Name](#) | [Add web address for](#)



IN THE BUSINESS OF YOUR SUCCESS™

ADP.com



Stay Connected with ADP® Mobile Solutions. Anytime. Anywhere.



Stay connected with ADP® Mobile Solutions.

Secure, on-the-go access to important personal and business information right in the palm of your hand.



Check your pay statements



Clock in/out or submit your timesheet



View Benefits plan information



Track FSA balances and transactions



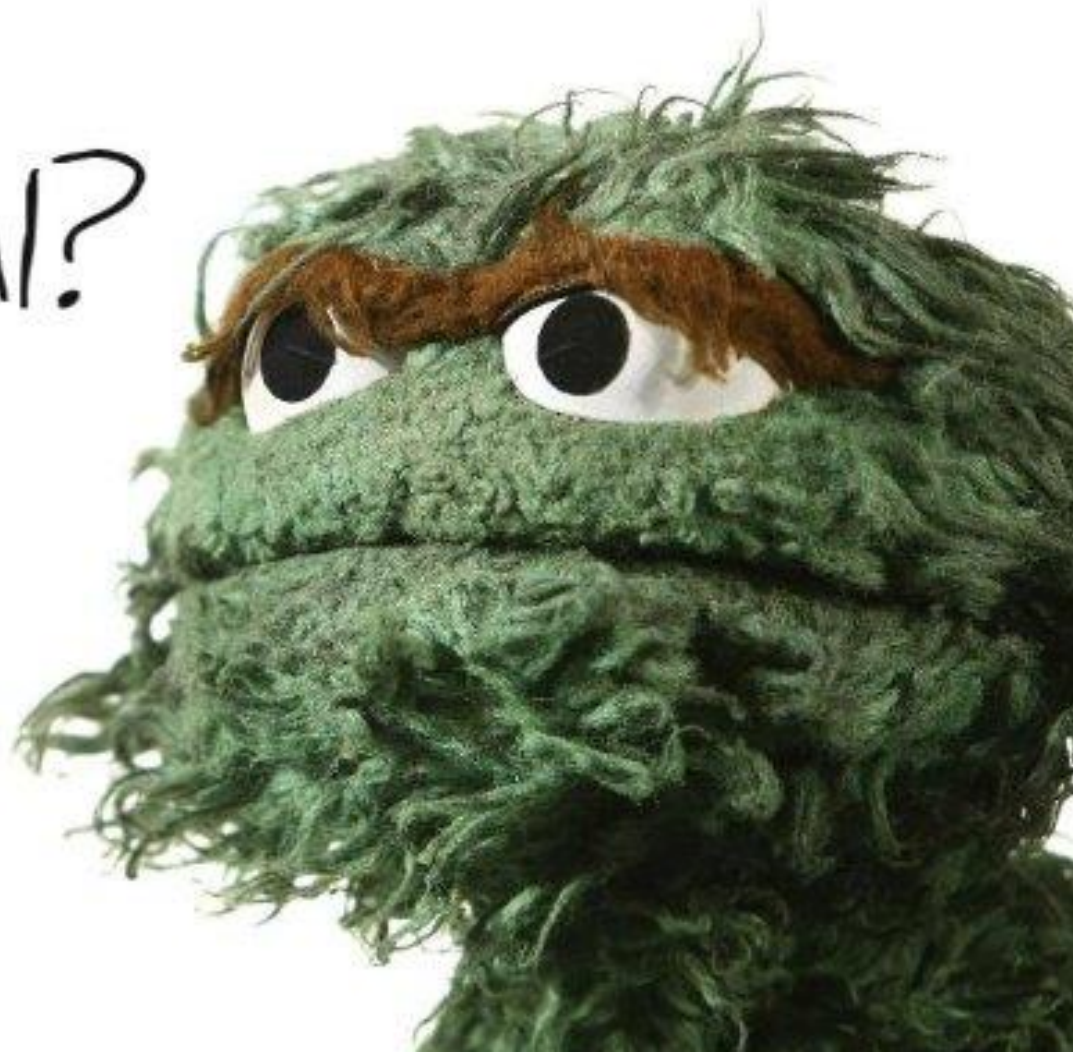
See your ADP Retirement Accounts



Read about company news & events.



me? cynical?





Inside every cynical person, there is a
disappointed idealist.

(George Carlin)

Krapte en overvloed op de arbeidsmarkt van 2017

Omarm data en je hebt van beide geen last!

iG!